

ThS Huân nh Th Phúc -

I. Khái niệm

Sách tay chắt lọc là một công cụ quan trọng để đảm bảo sự thống nhất và nhất quán trong quy trình quản lý chắt lọc của tổ chức. Nó giúp đảm bảo rằng tất cả các nhân viên trong tổ chức đều hiểu và tuân thủ các tiêu chuẩn và quy định liên quan đến chắt lọc.

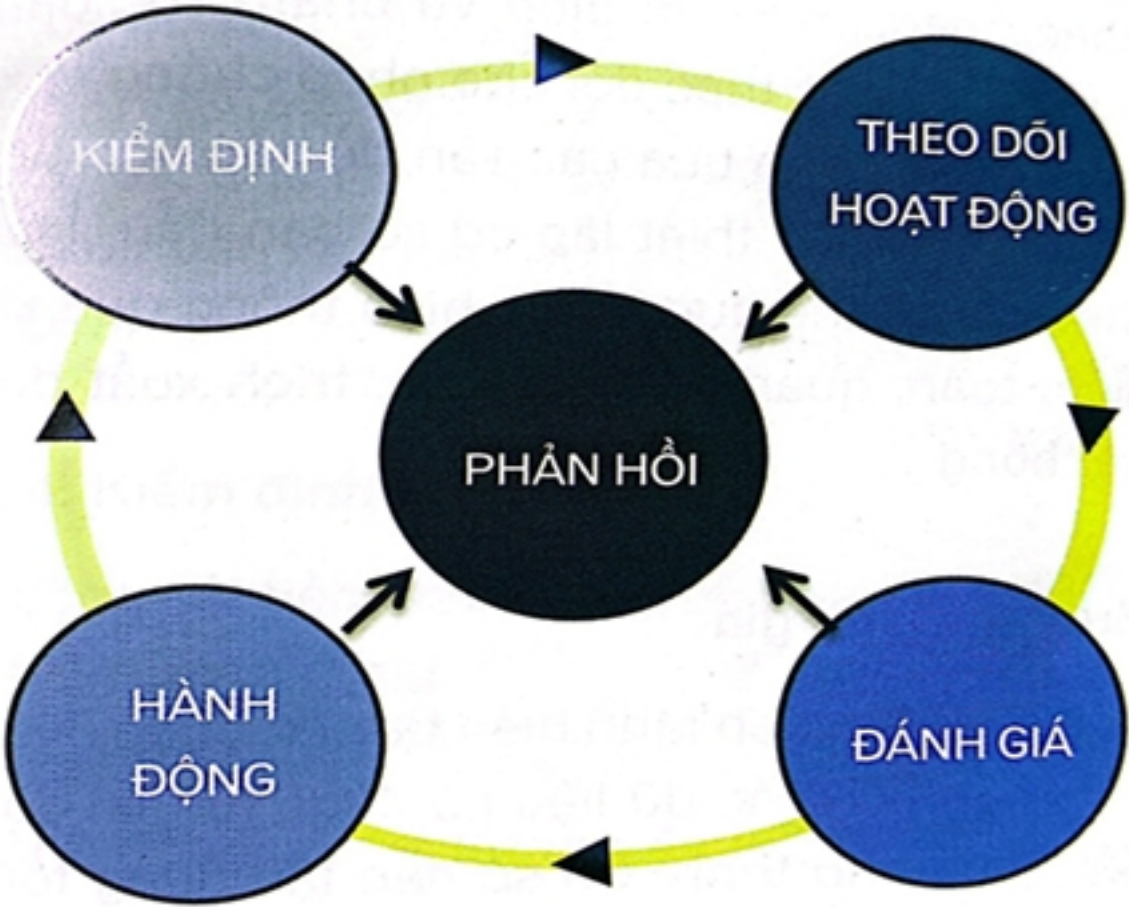
Lưu ý rằng sách tay chắt lọc không chỉ là một tài liệu tĩnh mà còn là công cụ để khuyến khích sự tham gia và liên tục cải thiện trong toàn bộ tổ chức nhân viên.

Cải thiện chắt lọc nhân viên tốt nhất là một yêu cầu của thời đại và còn có rất nhiều việc phải làm, trong đó, hoạt động cải thiện chắt lọc xu hướng phát triển những ý kiến không hài lòng của người nhân viên để xem là những hoạt động ưu tiên hàng đầu của các nhân viên.

Văn hóa chắt lọc là “giá trị cốt lõi” của một nhân viên, là những gì “động lực” trong lòng người nhân viên sau khi ra ngoài hoặc người nhân viên nghĩ đến đầu tiên khi nói đến tên của nhân viên.

Văn hóa chắt lọc và uy tín của nhân viên lâu dài để xây dựng và bền vững, tạo nên “thế lực” và sức hút cho nhân viên, là yếu tố sống còn tác động đến sự tồn tại và phát triển của nhân viên.

Trước những thách thức mới trong tình hình mới, hoạt động quản lý chắt lọc nhân viên trở nên cấp thiết hơn bao giờ hết, phải lấy người nhân viên làm trung tâm cho mọi hoạt động của nhân viên, không ngừng cải thiện chắt lọc khám phá nhân viên và chắt lọc phục vụ những người nhân viên hài lòng của người nhân viên.



[Xem tiếp tại đây](#)