

Cải cách hành chính và đổi mới công tác cán bộ

Viết bởi Biên tập viên

Thứ 7, 20 Tháng 1 2016 16:23 - Lần cập nhật cuối Thứ 7, 20 Tháng 1 2016 16:47

Nguyễn Thị Lệ Thu - Phòng TCCB

Cải cách hành chính là một bước quan trọng trong đổi mới và là một trong những giải pháp ưu tiên hàng đầu trong thực hiện chiến lược phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. Quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ của cải cách hành chính được xác định trong văn kiện Đại hội Đảng lần thứ XI của Đảng và các Hội nghị của Ban Chấp hành Trung ương đã xác định cải cách hành chính là khâu đột phá và là một trong những giải pháp quan trọng nhằm hoàn thiện hệ thống thể chế hành chính, xây dựng cơ chế, chính sách phù hợp với thị trường công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.



Thực hiện Nghị quyết Đại hội đổi mới biên chế Đảng bộ tỉnh Quảng Nam lần thứ XXI, đồng thời lãnh đạo của Đảng bộ Khu vực các cơ quan tỉnh Quảng Nam, công tác cải cách hành chính tại Bộ phận viên ĐK tỉnh Quảng Nam đã được tập trung triển khai thực hiện, góp phần tích cực vào những thành tựu phát triển chung của ngành y tế tỉnh Quảng Nam. Bộ phận viên đã xây dựng và ban hành chương trình, kế hoạch CCHC hàng năm, triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các Nghị định, Thông tư, Chỉ thị và chương trình hành động hàng đầu về quy định thực hành chính của Đảng, Nhà nước cũng như của ngành y tế và thường xuyên tuyên truyền, kiểm tra việc thực hiện

Cải cách hành chính và đổi mới công tác cán bộ

Viết bởi Biên tập viên

Thứ 7, 20 Tháng 1 2016 16:23 - Lần cập nhật cuối Thứ 7, 20 Tháng 1 2016 16:47

công tác CCHC. Ngay từ đầu năm, Ban Giám đốc đã phân công nhiệm vụ cụ thể triển khai kế hoạch CCHC cho từng phòng, ban; xây dựng đề án và trí việc làm và cụ thể hóa ngành CCVC; xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, xây dựng tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao đối với CCVC; công tác xây dựng và soạn thảo văn bản theo bộ tiêu chí đổi mới tổ chức xây dựng kế hoạch, đơn vị đổi mới quy trình, nhằm nâng cao chất lượng văn bản, báo cáo quản trị và thông tin, quan điểm của Đảng, nâng cao tính thực tiễn và tính khả thi trong thực tiễn. Bên cạnh đó, ban hành văn bản đã quy định công nghệ thông tin vào hoạt động của đơn vị, triển khai áp dụng phần mềm quản lý công chức, viên chức của ngành.

Việc xây dựng và đổi mới công tác cán bộ cũng luôn được Đảng ủy và Ban Giám đốc ban hành văn bản quan tâm. Vì đây là nhiệm vụ được biết quan trọng, có ý nghĩa quyết định đến sự phát triển của ban hành văn bản. Trong năm qua, công tác đổi mới cán bộ đã được Đảng ủy và Ban Giám đốc xác định là nhiệm vụ trọng tâm mang tính đột phá trong việc nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong công tác quản lý, thúc đẩy hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ban hành văn bản. Đầu năm, ban hành văn bản xây dựng kế hoạch của cán bộ CCVC tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ. Công tác quy hoạch cán bộ cũng được chú trọng thực hiện, các chính sách đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ trí, bổ nhiệm, sếp dụng và thực hiện chính sách đối với cán bộ, công chức. Đến nay, đội ngũ cán bộ của ban hành văn bản đã đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

