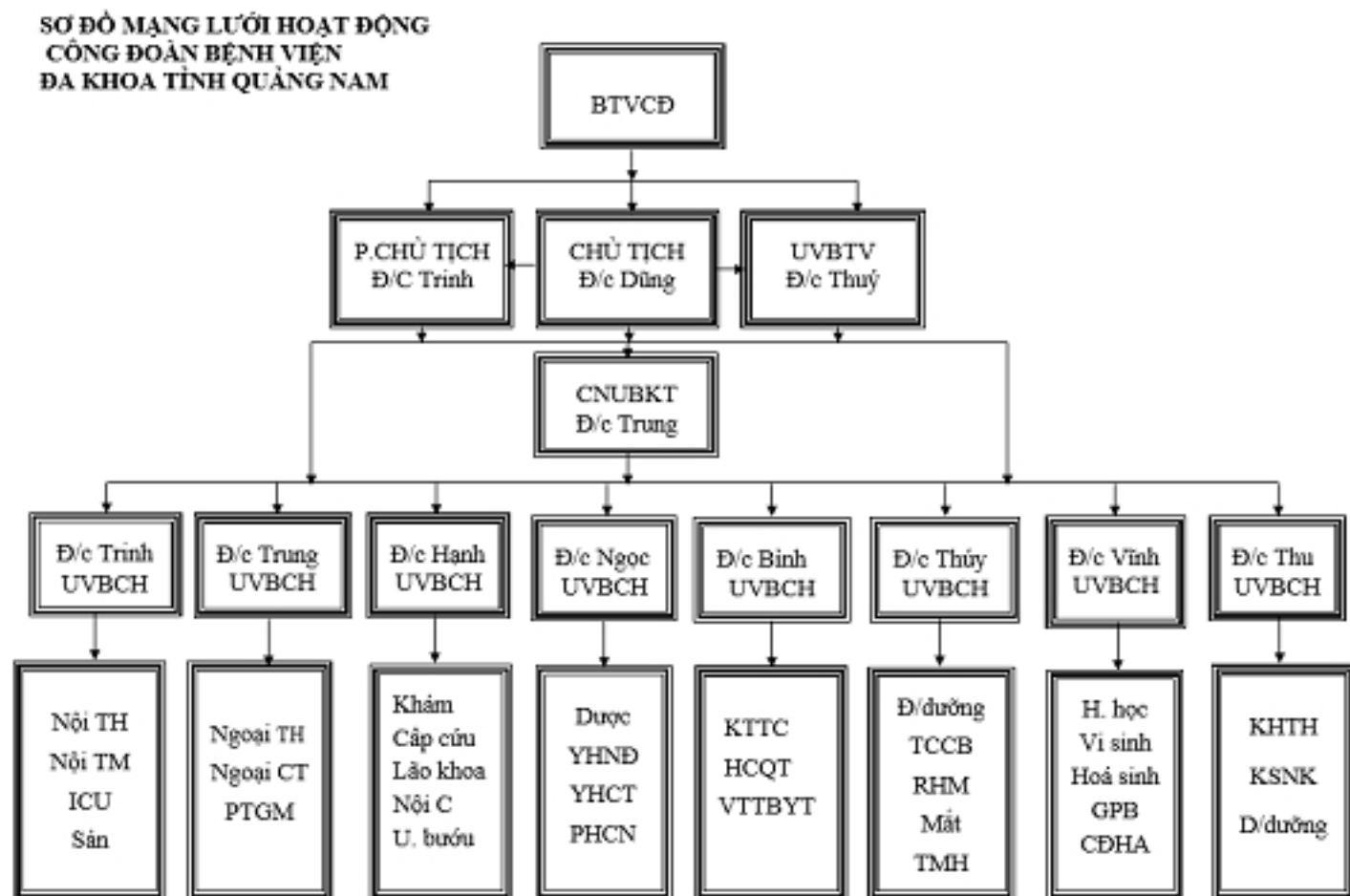




**BỆNH VIỆN ĐK TỈNH QUẢNG NAM
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc**

Số: /QC-CD

Quảng Nam, ngày 01 tháng 8 năm 2012

**QUI CHẾ VỀ MỐI QUAN HỆ CÔNG TÁC GIỮA CHÍNH QUYỀN
VÀ CÔNG ĐOÀN TRONG BỆNH VIỆN ĐK QUẢNG NAM**

Công đoàn

Viết bởi Administrator

Thứ bảy, 26 Tháng 5 2012 10:31 - Lần cập nhật cuối: Thứ năm, 05 Tháng 6 2014 09:46

Đề tăng cường trách nhiệm và mối quan hệ công tác giữa Chính quyền và Công đoàn trong bình viên, theo quy định của số 1244/ BYT- QĐ của Bộ Y tế ban hành ngày 02/8/ 1999, sau khi thảo luận trong Ban lãnh đạo bình viên thông nhất xây dựng qui chế mối quan hệ giữa Chính quyền và Công đoàn như sau:

A. NGUYÊN TẮC CHUNG:

- Mối quan hệ giữa Chính quyền và Công đoàn dựa trên cơ sở Công đoàn là tổ chức chính trị của Công nhân và người lao động, chức năng của Công đoàn là chăm lo bảo vệ quyền lợi chính đáng, hợp pháp của người lao động, tổ chức động viên các thành viên thực hiện nhiệm vụ chính trị của đất nước.
- Thường xuyên động viên khi thực hiện chức năng quản lý có liên quan đến trách nhiệm, quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động để họ có sự tham gia góp ý của Công đoàn cơ sở.

B. NỘI DUNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ :

I. THỰC HIỆN DÂN CHỦ TRONG BÌNH VIÊN :

- Mọi Công đoàn tham gia ý kiến khi Chính quyền đề xuất chủ tiêu kế hoạch công tác hàng năm.
- Công đoàn phải hợp với chính quyền khi giải quyết các vấn đề có liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của các thành viên trong bình viên. Ban Giám đốc Bình viên cùng Thường vụ Công đoàn cơ sở có trách nhiệm chú ý bổ sung nội dung tổ chức Hội nghị CBCC hàng năm theo đúng qui định của nhà nước và hướng dẫn của Bộ Y tế, Công đoàn Y tế Việt nam, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc thực hiện Nghị Quyết Hội nghị.

3. Công đoàn cùng chính quyền giám sát việc thực hiện dân chủ, công khai trong công tác quản lý lao động, trong những công việc có liên quan đến nghĩa vụ của người lao động trong việc bầu cử Cán bộ quản lý.

4. Ban Giám đốc và Thủ tướng với Công đoàn chịu trách nhiệm trực tiếp những thủ tục, kiến nghị, giải quyết kịp thời những khiếu nại, tố cáo của các thành viên theo qui định của pháp luật và Bản hiến được ra.

II. TÁC ĐỘNG QUẢN LÝ TRONG PHONG TRÀO THI ĐUA:

1. Ban Giám đốc phải hợp tác với BCH Công đoàn tổ chức phát động, chỉ đạo các phong trào thi đua của đơn vị, đưa ra mục tiêu, nội dung thi đua và chỉ đạo khen thưởng. BCH Công đoàn có trách nhiệm động viên, theo dõi, kiểm tra, phát hiện cá nhân điển hình tiên tiến, gương người tốt việc tốt. Tổ chức Hội nghị chuyên đề trao thưởng kinh nghiệm.

2. Đơn vị thành lập Hội đồng thi đua, trong đó Giám đốc là chủ tịch Hội đồng và Chủ tịch Công đoàn cũng là Phó chủ tịch hội đồng.

III. TRÁCH NHIỆM CỦA CHÍNH QUYỀN VÀ CÔNG ĐOÀN TRONG VIỆC BẢO VỆ QUYỀN LỢI CHÍNH ĐÁNG HỢP PHÁP, CHĂM LO ĐỐI SỰ NGHIỆP CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG:

1. Chính quyền phải hợp tác với Công đoàn phải biến đổi, kịp thời các chế độ chính sách của nhà nước, của ngành để CB-VC thực hiện và giám sát việc thực hiện.

2. Công đoàn cần đi đầu tham gia vào các Hội đồng của đơn vị như: Hội đồng tuyển dụng, Hội đồng lương, Hội đồng kỷ luật, Hội đồng thi đua... Khi bàn bạc những vấn đề có liên quan đến quyền lợi của lao động thì phải mời đi đầu của Ban chấp hành của Công đoàn cũng tham dự.

Công đoàn

Viết bởi Administrator

Thứ bảy, 26 Tháng 5 2012 10:31 - Lần cập nhật cuối: Thứ năm, 05 Tháng 6 2014 09:46

3. Khi có nghị quyết mà không nhất trí giữa Chính quyền và Công đoàn, cả 2 bên đều có trách nhiệm báo cáo văn bản lên cấp trên trực tiếp của mình để nghiên cứu và giải quyết. Nếu cấp trên giải quyết mà 2 bên vẫn không nhất trí thì Thủ trưởng cơ quan quyết định và chịu trách nhiệm theo qui định dưới 12 của Luật Công đoàn và phải báo cáo lên lãnh đạo chính quyền, Công đoàn trực tiếp.

4. Công đoàn cùng Ban Giám đốc tổ chức kiểm tra việc chấp hành pháp luật về lao động: Hợp đồng lao động, tuyển dụng, cho thôi việc, tiền lương, tiền thưởng, bảo hiểm lao động, BHXH, sổ đăng ký phúc lợi và các chế độ chính sách khác có liên quan đến lợi ích chính đáng hợp pháp của viên chức và người lao động, việc kiểm tra phải đúng qui định pháp luật.

5. Ban Giám đốc tổ chức điều tra kiện thu tiền lợi cho Ban thanh tra nhân dân hoạt động, BCH Công đoàn cơ sở chủ trì tổ chức hoạt động của Ban thanh tra nhân dân theo qui định của pháp luật thanh tra.

6. Công đoàn cùng chính quyền tổ chức, động viên các thành viên tích cực tham gia nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, tổ chức các hoạt động dạy nghề phù hợp với pháp luật để bổ sung kinh phí hoạt động, cải thiện đời sống.

7. BCH Công đoàn cơ sở tham gia với chính quyền trong việc quản lý và sổ đăng ký hợp lý quản lý phúc lợi tập thể của đơn vị.

IV. XÂY DỰNG BÀN MÁY TỰ CHỨC CỦA ĐOÀN VIÊN VÀ TỰ CHỨC CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ :

1. Ban Giám đốc cần tham khảo ý kiến của thủ trưởng về Công đoàn cơ sở :

Khi thay đổi công tác của cán bộ Công đoàn từ Công đoàn trực lên.

V. BẢO ĐẢM ĐIỀU KIỆN, PHƯƠNG TIỆN CẦN THIẾT CHO HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN :

Công đoàn

Viết bởi Administrator

Thứ bảy, 26 Tháng 5 2012 10:31 - Lần cập nhật cuối Thứ năm, 05 Tháng 6 2014 09:46

1. Ban Giám đốc tổ chức điếu u kiển bố trí văn phòng, phòng ng tiển làm việc, đi lại, hỗ trợ công tác phong trào cho công đoàn hoạt động.

- BCH Công đoàn có trách nhiệm nộp kinh phí Công đoàn theo Thông tư hướng dẫn của Liên Bộ Tài chính và Tổng Liên Đoàn Lao động Việt Nam.

2. Các ủy viên BCH Công đoàn công sở, ủy viên ban kiểm tra Công đoàn khi được công đoàn cử p trên triu t p đi h p, d h i ngh , h i th o, t p hu n, d i h i v.v.. được chính quyền tổ chức điếu u kiển phòng ng tiển đi lại và thanh toán công tác phí theo qui định hiện hành.

3. Ban Giám đốc cử n tổ chức điếu u kiển và th i gian cho Cán bộ Công đoàn hoạt động công tác Công đoàn.

VI. L L I LÀM VIỆC:

1. Ban Giám đốc được cử m i và có trách nhiệm tham d h i ngh định k c a BCH công đoàn công sở để đóng góp ý kiển xây dựng chương trình hành động của công đoàn và k h ch hoạt động gi a chính quyền và công đoàn.

- Hội nghị liên tịch giữa Ban Giám đốc và Ban thường vụ công đoàn công sở được tổ chức theo định kỳ 3 tháng một lần do chủ tịch Công đoàn chủ trì.

2. Các văn bản pháp luật, các chế độ chính sách của Đảng, Nhà nước của ngành khi nhận được, Ban Giám đốc sao gửi công văn cho Công đoàn công sở biết, để theo dõi giám sát, phối hợp hoạt động của chính quyền trong đơn vị.

C. ĐI U KHO N THI HÀNH :

Công đoàn

Viết bởi Administrator

Thủ bài, 26 Tháng 5 2012 10:31 - Lần cập nhật cuối: Thứ năm, 05 Tháng 6 2014 09:46

1. Ban Giám đốc cùng BCH công đoàn tiếp tục thực hiện nghiêm túc qui chế này. Hàng năm tiếp tục kiểm điểm việc thực hiện Qui chế trong Hội nghị công chức cấp dưới.

2. Ban Giám đốc phối hợp với BCH Công đoàn cấp sở thường xuyên đôn đốc, giám sát việc thực hiện Qui chế và có quy định kỷ luật, xử lý nghiêm minh, cá nhân làm trái hoặc không thực hiện đúng trách nhiệm cấp giao phó lao động và đoàn viên công đoàn được pháp luật qui định.

3. Qui chế này được thực hiện từ ngày ký, các qui chế, qui định trước đây đều không có giá trị ./.

ĐẠI DIỆN CHÍNH QUYỀN
GIÁM ĐỐC

ĐẠI DIỆN CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH

Phạm Ngọc Ân

Trần Tấn Dũng

Bài đã đăng năm 2014:

1. [Bếp Yêu Thương](#)
2. [Cơm xúc tử miễn phí cho người đi](#)
3. [Giúp đỡ các cháu học sinh giỏi BVĐK tỉnh Quảng Nam](#)