

Với việc Các cán bộ chuyên môn luân phiên tại Bệnh viện tuyển trên về hình thức các Bệnh viện tuyển dụng nhân viên nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh theo Quyết định số 1816/QĐ-BYT ngày 26/5/2008 của Bộ Y tế. Trong những năm qua, công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân; đặc biệt là công tác khám, chữa bệnh tại các cơ sở điểu trị ngành y tế tỉnh Phú Thọ có nhiều chuyển biến tích cực: Trình độ cán bộ đã từng bước được nâng cao thông qua đào tạo, tập huấn; cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ cho chẩn đoán, điểu trị đã được quan tâm điểu trị ngân sách Nhà nước và hoạt động xã hội hóa. Tuy nhiên, chất lượng khám, chữa bệnh còn hạn chế, chưa đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của nhân dân; nguyên nhân của tình trạng này là do thiếu cán bộ y tế có trình độ chuyên môn sâu, chất lượng cán bộ y tế tuyển dụng và tuyển xã chưa ngang tầm để phát huy hết hiệu quả, công suất với việc điểu trị trang thiết bị y tế, công tác chế độ tuyển dụng đặc biệt triển khai song chữa bệnh sức điểu trị hiệu quả cao. Việc các cán bộ có chuyên môn sâu tại bệnh viện tuyển trên về hình thức các bệnh viện tuyển dụng nhân viên; luân phiên bác sĩ tại tuyển dụng về khám, chữa bệnh tại trạm y tế tuyển xã theo các buổi trong tuần nhằm nâng cao sức khỏe nhân dân tại công điểu; đặc biệt là vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn, tình tại cơ công bằng trong khám chữa bệnh cho nhân dân trong tỉnh.

I. Mục đích, yêu cầu:

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Quyết định số 1816/QĐ-BYT ngày 26/5/2008 của Bộ Y tế với việc phê duyệt Đ án của các cán bộ chuyên môn luân phiên tại bệnh viện tuyển trên về hình thức các bệnh viện tuyển dụng nhân viên nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh (sau đây gọi tắt là Đ án 1816) trên địa bàn tỉnh Phú Thọ.

- Chuyển giao công nghệ, kỹ thuật và đào tạo cán bộ tại chỗ nhằm nâng cao trình độ chuyên môn cho cán bộ y tế các bệnh viện tuyển dụng.

- Đáp ứng nhu cầu khám chữa bệnh cho công điểu và tạo điểu kiện cho người bệnh được tiếp cận với các dịch vụ y tế có chất lượng cao ngay tại địa phương khám bệnh điểu trị; đồng thời có tác động đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn cho cán bộ tại chỗ từng bước đáp ứng nhu cầu khám chữa bệnh cho nhân dân tại địa phương.

- Giảm tình trạng quá tải cho bệnh viện tuyển tỉnh và một số bệnh viện đa khoa tuyển huy.

II. Nội dung:

1. Trách nhi^om^o ti^op nh^on, tăng c^ong h^o tr^o t^o các tuy^on

a. Ti^op nh^on s^o tăng c^ong h^o tr^o t^o tuy^on trung ^ong:

Các c^os^o đ^ou tr^o tuy^on t^onh (bao g^om: B^onh vi^on đ^o khoa t^onh, b^onh vi^on đ^o khoa khu v^oc Phú Th^o, b^onh vi^on YDCT t^onh, b^onh vi^on đ^ou d^ong và ph^oc h^oi ch^oc năng, b^onh vi^on tâm th^on, b^onh vi^on lao và b^onh ph^oi, b^onh vi^on ph^os^on t^onh), căn c^o nhu c^ou c^on h^o tr^o đ^o xây d^ong k^o ho^och ti^op nh^on s^o tăng c^ong h^o tr^o tuy^on trên theo s^o phân công c^oa B^o Y t^o.

b. Ti^op nh^on s^o tăng c^ong h^o tr^o t^o tuy^on t^onh:

Các b^onh vi^on đ^o khoa tuy^on huy^on xây d^ong k^o ho^och ti^op nh^on s^o tăng c^ong h^o tr^o chuyên môn t^o tuy^on t^onh.

B^onh vi^on đ^o khoa t^onh ch^ou trách nhi^om c^o cán b^o luân phiên h^o tr^o chuyên môn theo kê sha^och (th^oi gian m^oi đ^ot t^oi thi^ou 03 tháng).

c. C^o cán b^o luân phiên h^o tr^o Tr^om Y t^o xã, ph^ong, th^o tr^on:

Trung tâm y t^o huy^on, th^o xã, thành ph^o xây d^ong k^o ho^och c^o cán b^o luân phiên t^o Trung tâm y t^o đ^o tăng c^ong h^o tr^o chuyên môn cho các Tr^om Y t^o xã, ph^ong, th^o tr^on, đ^oc bi^ot t^ou tiên cho các Tr^om Y t^o ch^oa có bác sĩ, vùng sâu, vùng xa. Hình th^oc c^o bác sĩ v^o Tr^om y t^o khám, ch^oa b^onh theo các bu^oi trong tu^on.

2. H^o tr^o chuyên môn k^o thu^ot

a. Đ^oi v^oi các b^onh vi^on đa khoa, b^onh vi^on ph^o s^on t^uy^on t^hnh.Căn c^o vào ngu^on l^oc hi^on có c^oa đ^on v^o (nhân l^oc, trình đ^o chuyên môn c^oa cán b^o, t^{rang} thi^ot b^o hi^on có, đ^onh h^ong phát tri^on các chuyên khoa) đ^o xác đ^onh n^oi dung, yêu c^ou h^o tr^o tăng c^ong c^oa t^uy^on trên. Trong đó, c^on t^hp trung m^ot s^o lĩnh v^oc: H^oi s^oc c^op c^ou - Ch^ong đ^oc, các chuyên khoa: M^ot, tai - mũi - h^ong, răng - hàm - m^ot, tâm th^on, lao và b^onh ph^oi, b^onh truy^on nhi^om, s^on khoa, nhi khoa, u b^ou, các ph^ou thu^ot ngo^oi khoa, ph^ou thu^ot n^oi soi, các k^o thu^ot ch^on đoán k^o thu^ot cao... Đ^oc bi^ot, c^on l^ou ý h^oi s^oc sau m^o t^hi đ^on v^o.

Riêng b^onh vi^on đa khoa khu v^oc Phú Th^o c^on l^ou ý vi^oc h^o tr^o v^on hành, s^o đ^ong máy CT.scanner và k^o thu^ot m^o ch^on th^ong s^o não, m^o n^oi soi... t^h b^onh vi^on đa khoa t^hnh và b^onh vi^on t^uy^on Trung ^ong.

b. Đ^oi v^oi B^onh vi^on YDCT t^hnh, b^onh vi^on Đ^ou d^ong và Ph^oc h^oi ch^oc năngXác đ^onh n^oi dung, yêu c^ou c^on s^o h^o tr^o c^oa B^onh vi^on Y d^oc h^oc c^o truy^on Trung ^ong, Vi^on Đ^ou d^ong và ph^oc h^oi ch^oc năng Trung ^ong trên lĩnh v^oc y d^oc h^oc c^o truy^on, PHCN và m^ot s^o chuyên môn k^o thu^ot c^oa y h^oc hi^on đ^oi phù h^op v^oi tình hình nhân l^oc và t^{rang} thi^ot b^o hi^on có c^oa đ^on v^o.

c. Đ^oi v^oi B^onh vi^on Tâm th^on, B^onh vi^on Lao và b^onh ph^oiXác đ^onh n^oi dung, yêu c^ou c^on s^o h^o tr^o c^oa b^onh vi^on Tâm th^on Trung ^ong 1; B^onh vi^on Lao và b^onh ph^oi Phúc Yên; làm đ^ou m^oi đ^o xây đ^ong k^o ho^{ch} h^o tr^o chuyên khoa tâm th^on, chuyên khoa truy^on nhi^om c^oa các b^onh vi^on đa khoa trong t^hnh và trung tâm y t^h t^uy^on huy^on.

d. Đ^oi v^oi các b^onh vi^on đa khoa t^uy^on huy^on:

Căn c^o vào Quy^ot đ^onh s^o 23/2005/QĐ-BYT ngày 30/8/2005 c^oa B^oy t^h v^o vi^oc ban hành Quy đ^onh Phân t^uy^on k^o thu^ot và Danh m^oc k^o thu^ot trong khám ch^oa b^onh và quy^ot đ^onh Phê duy^ot danh m^oc k^o thu^ot trong khám, ch^oa b^onh c^oa S^o Y t^h áp d^ong t^hi đ^on v^o đ^o xây đ^ong k^o ho^{ch} và xác đ^onh n^oi dung c^on h^o tr^o, tăng c^ong chuyên môn k^o thu^ot t^h các b^onh vi^on đa khoa và chuyên khoa t^uy^on t^hnh; ph^on đ^ou th^oc hi^on đ^oy đ^o các k^o thu^ot theo phân t^uy^on k^o thu^ot t^hi đ^on v^o mình (k^o c^o y h^oc hi^on đ^oi, y d^oc h^oc c^o truy^on, v^ot lý tr^o li^ou và ph^oc h^oi ch^oc năng). Ngoài ra, c^on l^ou ý có s^o h^o tr^o chuyên môn k^o thu^ot đ^oi v^oi các danh m^oc k^o thu^ot v^ot t^uy^on nh^ong th^oc hi^on đ^oc t^hi đ^on v^o. Trong đó, c^on t^hp trung tăng c^ong h^o tr^o chuyên môn trên các lĩnh v^oc: H^oi s^oc tích c^oc và ch^ong đ^oc, các chuyên khoa l^o, các lo^oi ph^ou thu^ot theo phân t^uy^on, nhi khoa và h^oi s^oc s^o sinh, s^on khoa, cách v^on hành và s^o đ^ong các t^{rang} thi^ot b^o hi^on có (máy giúp th^o, monitor s^on khoa, siêu âm...)

e. Đ^ề i v^ề i các Trung tâm y t^ư huy^{ện} n, th^ị xã, thành:

* Đ^ề a vào trình đ^ề chuyên môn và trang thi^{ết} b^ị hi^{ện} n có c^ơ a các tr^ở m y t^ư đ^ể làm c^ơ s^ơ m^ở đ^ể nh^u c^{ần} u và n^{ội} dung h^ệ tr^ở chuyên môn cho tr^ở m (do trung tâm y t^ư, huy^{ện} n, th^ị xã, thành ph^ố và b^ộ nh^ệ vi^{ên} đ^{ịa} khoa huy^{ện} n) ch^{ịu} trách nhi^{ệm} m^ở c^ơ cán b^ộ luân phiên.

* R^à soát danh sách các tr^ở m y t^ư xã, ph^ò ng, th^ị t^r n ch^ỗ a có bác sĩ đ^ể xây đ^ồ ng kê sha^{ch} ch^ỗ cán b^ộ luân phiên ph^ách tr^ở m y t^ư tuy^{ên} xã, th^ị c hi^{ện} n n^{ội} dung tăng c^ơ ngf bác sĩ t^ư Trung tâm y t^ư, b^ộ nh^ệ vi^{ên} tuy^{ên} huy^{ện} n v^à khám, ch^ỗ a b^ộ nh^ệ t^ư i tr^ở m y t^ư theo các bu^ổ i trong tu^{ần}. Đ^ề i v^ề i các xã có bác sĩ công tác t^ư i tr^ở m, yêu c^{ần} u t^ư ch^ỗ c kh^o sát, xem xét danh m^ỏ c khám ch^ỗ a b^ộ nh^ệ c^ơ n chuy^{ển} giao đ^ể c^ơ cán b^ộ t^ư i tr^ở m h^ệ c t^ư p ki^{ến} th^ị c và k^h năng t^ư i b^ộ nh^ệ vi^{ên} và trung tâm y t^ư tuy^{ên} huy^{ện} n. Vi^{ết} c tăng c^ơ ng h^ệ tr^ở chuyên môn k^h thu^{ật} t cho tr^ở m y t^ư c^ơ n l^{ưu} ý n^{ội} dung khám, ch^ỗ a b^ộ nh^ệ chuyên ngành Nhi khoa, s^ơ n khoa (đ^ể th^ị c hi^{ện} n t^ư t công tác khám, ch^ỗ a b^ộ nh^ệ cho tr^ẻ em đ^ể i 6 tu^{ổi}, l^{ĩnh} v^{ực} s^ơ n ph^ổ khoa).

3. Nguyên nhân và th^ò i gian th^ị c hi^{ện} n

a, C^ơ cán b^ộ chuyên môn h^ệ c kíp cán b^ộ chuyên môn (g^o i t^ư t là can sb^ộ đi luân phiên) t^ư b^ộ nh^ệ vi^{ên} tuy^{ên} trên có kh^ả năng gi^ữ i quy^{ết} đ^{ịnh} c các k^h thu^{ật} t chuyên môn theo yêu c^{ần} u c^ơ a tuy^{ên} đ^ể i v^à luân phiên h^ệ tr^ở cho b^ộ nh^ệ vi^{ên} tuy^{ên} dowis. Th^ò i gian công tác do đ^ể n v^à c^ơ cán b^ộ đi luân phiên quy^{ết} đ^{ịnh} nh^ư ng đ^ể m b^ộ o nguyên t^ư c chuy^{ển} giao k^h thu^{ật} t cho tuy^{ên} đ^ể i ph^ổ i đ^ể t yêu c^{ần} u (th^ị c hi^{ện} n đ^ể c k^h thu^{ật} t đ^ể c l^{ưu} p sau khi cán b^ộ đi luân phiên rút v^ề).

b, M^{ột} b^ộ nh^ệ vi^{ên} tuy^{ên} trên có th^ị c c^ơ cán b^ộ giúp đ^ể nh^ị u b^ộ nh^ệ vi^{ên} tuy^{ên} đ^ể i Ng^o c l^{ưu} i, m^{ột} b^ộ nh^ệ vi^{ên} tuy^{ên} dowis có th^ị t^ư p nh^{àn} c^ơ a nhi^ệ u b^ộ nh^ệ vi^{ên} tuy^{ên} trên đi luân phiên theo chuyên khoa.

c, V^ề th^ò i gian th^ị c hi^{ện} n đ^ề án:

- Ban ch^ỉ đ^{ạo} c^ơ p t^ư nh^ệ t^ư ch^ỗ c quán tri^{ết} t tri^{ết} n khai Đ^ề án 1816; kh^o sát và xác đ^{ịnh} nh^u c^{ần} u

họ trợ viên chuyên môn kỹ thuật của các huyện, xây dựng kế hoạch của cán bộ luân phiên theo sơ phân công tại mức 1, phần IV của kế hoạch này. Các huyện, thị, thành thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện đ án 1816 trong tháng 3/2009 theo hướng dẫn của Bộ Y tế.

- Tổ chức triển khai thực hiện Đ án (cán bộ đi luân phiên) bắt đầu từ tháng 3/2009 đến tháng 12/2009, mỗi năm chia thành hai đợt; đợt đầu năm 2009 từ tháng 3 đến tháng 6, đợt 2 từ tháng 8/2009.

III. Tổ chức thực hiện

1. Sở Y tế

a, tham mưu thành lập ban Chỉ đạo Đ án 1816 các cấp:

- Tham mưu cho UBND tỉnh thành lập Ban chỉ đạo Đ án 1816 cấp tỉnh, trong đó đồng chí Phó chủ tịch UBND tỉnh làm trưởng ban, Giám đốc Sở y tế làm phó ban. Tham mưu giúp việc cho Ban Chỉ đạo cấp tỉnh có bộ phận thường trực (phòng nghiên cứu y) chịu trách nhiệm xây dựng kế hoạch, đơn đốc tổ chức thực hiện, giám sát kiểm tra việc thực hiện đ án, báo cáo kết quả thực hiện về Ban chỉ đạo Đ án 1816 của tỉnh và Bộ Y tế.

- Tham mưu cho Ban chỉ đạo 1816 của tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn UBND các huyện, thị, thành tổ chức thành lập Ban chỉ đạo Đ án 1816 của địa phương, thành phần: Phó chủ tịch UBND cấp huyện phụ trách khố i văn xã làm trưởng ban, Trưởng phòng Kế hoạch nghiên cứu và bnh viên đa khoa/trung tâm y tế làm thư ký. Ban chỉ đạo đ án 1816 của địa phương có bộ phận thường trực (Phó giám đốc phụ trách công tác điu trị và thường phòng Kế hoạch tổng hợp/kế hoạch nghiên cứu y).

b, Tổ chức h c t p quán trị t và xây dựng kế hoạch:

- Sở Y tế tổ chức công tác viên đồng, tuyên truyền chỉ trực của Bộ Y tế, ban chỉ đạo Đ án

1816 của tỉnh để thực hiện các dự án; chỉ đạo các cơ sở đi vào thực hiện trong toàn ngành xây dựng kế hoạch và thực hiện các chỉ tiêu dự án; định kỳ và đột xuất thực hiện kiểm tra việc thực hiện dự án; tăng cường báo cáo Bộ Y tế và UBND tỉnh theo quy định.

2. Số Tài chính

Đảm bảo kinh phí hoạt động cho các cơ sở y tế thực hiện dự án theo ngân sách địa phương theo phân cấp Luật Ngân sách Nhà nước hiện hành. Đảm bảo hỗ trợ tài chính: 2 triệu 2,5 triệu đồng/tháng để vận hành cán bộ tuyển dụng và hỗ trợ chuyên môn cho tuyển dụng; 0,5 triệu 1 triệu đồng/tháng để vận hành cán bộ tuyển dụng và hỗ trợ chuyên môn cho tuyển dụng.

3. Đối với các cơ sở đi vào thực hiện

- Xác định nhu cầu cần hỗ trợ tuyển dụng trên, khảo sát thực tế nhu cầu chuyên gia kỹ thuật của tuyển dụng để xây dựng Đ án 1816 của tỉnh mình.

- Định mức cán bộ đi luân phiên có trách nhiệm tổ chức đi vào kiểm tra cán bộ đi luân phiên yên tâm, làm việc có hiệu quả.

- Định mức tiếp nhận cán bộ đi luân phiên có trách nhiệm tổ chức đi vào kiểm tra thu nhập và tình hình và cơ sở vật chất ăn ở, đi lại... (nguồn ngân sách địa phương xã hội hóa của tỉnh) để cán bộ đi luân phiên hoàn thành nhiệm vụ.

- Một số vấn đề liên quan đến công tác luân chuyển cán bộ, chỉ đạo tuyển dụng, các dự án và thực hiện các chỉ tiêu đã xác định nhiệm vụ hàng năm của tỉnh mình; tùy theo đi vào kiểm tra thực tế của tỉnh mình, có thể phối hợp giữa các nội dung trên với Đ án 1816 của tỉnh mình.

4. Đối với cán bộ đi luân phiên

- Thông suốt với tổ chức, tổ chức, tổ chức, an tâm công tác.

- Có kế hoạch hành động cụ thể: Thực hiện kế hoạch, huy động nhân lực hành, đào tạo cán bộ tại chỗ cho tuyển dụng theo phương pháp chuyên nghiệp giao công nghệ để mở rộng yêu cầu.

- Chấp hành sự phân công của lãnh đạo đơn vị, thực hiện đầy đủ các quy chế chuyên môn đã được Ban Chỉ đạo ban hành.

- Chế độ: Cán bộ luân phiên được giữ nguyên biên chế và được hưởng các chế độ khác như đang công tác tại đơn vị. Cán bộ đi luân phiên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được Sở Y tế, UBND tỉnh khen thưởng và được ưu tiên nâng bậc lương trước thời hạn, hưởng các chế độ khen thưởng khác theo quy định.

Giao Sở Y tế (cơ quan thực hiện trực Ban chỉ đạo) đơn vị, huy động nhân lực khai thác hiện kế hoạch này, từng bước báo cáo UBND tỉnh theo quy định.